



Mario Kraus

Firma:	online-banker.de GmbH
Webseite:	https://online-banker.de
LinkedIn-Account:	www.linkedin.com/in/mario-kraus
E-Mail:	mario.kraus@online-banker.de
Telefon mobil:	+49 151 12589814
Anschrift:	Kreuzerweg 6 85368 Sixthaselbach Deutschland

KOMPETENZPROFIL

BRANCHENSCHWERPUNKTE

- Financial Services
(Banking & Insurance)
- Energy & Utilities
- IT, Software & Digital Transformation

FACHLICHE SCHWERPUNKTE

- AI & Transformation in regulierten Branchen:
AI-Driven & Enterprise Transformation in stark regulierten Branchen (Financial Services/KWG, Energie/EnWG, Versicherungen)
- Skalierung & Operating Models:
Skalierung agiler Operating Models & Governance von einzelnen Einheiten bis auf Konzern-Ebene (>1.000 Mitarbeiter / bis 300 Teams)
- Leadership & Organisationsentwicklung:
Aufbau & Restrukturierung skalierbarer Produktorganisationen, Führungskräfte-Coaching (L1/L2) und Etablierung moderner C-Level-Governance (z. B. OKR, Portfoliosteuerung)

MANAGEMENTSTIL / ARBEITSWEISE

- Führung auf Augenhöhe & Klarheit:
Als ehemaliger Bereichsleiter (15 Jahre, KWG § 25c) führe ich mit der nötigen empathischen Bindung zum Team, gepaart mit absoluter Rollen- und Zielklarheit. Ich befähige Führungskräfte (Coaching von L1/L2-Leads) und setze klare Rahmenbedingungen, damit Teams in Transformationsphasen eigenverantwortlich und leistungsstark agieren.
- Analytisch, objektiv & umsetzungsstark:
Ich analysiere den Ist-Zustand neutral, identifiziere Barrieren ohne Konzernpolitik und übersetze strategische Vorgaben (z. B. C-Level-Finanzplanung oder Operating Models) rasch in funktionierende operative Strukturen und messbare Ergebnisse (Bottom-Line-Fokus).
- Skalierungs- & Governance-Kompetenz:
In komplexen Multi-Team-Umfeldern (bis zu 300 Teams / >1.000 IT-MA) etabliere ich schlanke, verlässliche Governance- und Priorisierungsstrukturen (OKR, Portfolio-Management, KI-Governance), die Transparenz schaffen und Tempo ermöglichen.
- Change Engine & Brückenbauer:
Ich verbinde agile Skalierung und moderne Tech-/AI-Werkzeuge nahtlos mit den Anforderungen streng regulierter Branchen (BaFin/KWG, EnWG). Ich schaffe Akzeptanz im Change, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren.

EXECUTIVE SUMMARY

- Langjährige Führungserfahrung & C-Level-Stallgeruch: 15 Jahre erfolgreiche Bereichsleitung im Bankensektor (KWG § 25c Qualifikation) mit tiefem Organisationsverständnis in Financial Services.
- Transformation & Turnaround in regulierten Branchen: End-to-End Design und Umsetzung von IT- & Organisations-Transformationen in stark regulierten Umfeldern (Banken, Versicherungen, Energie / EnWG).
- Enterprise Scaling & Governance: Nachgewiesene Skalierung agiler Arbeitsweisen, KI-Governance und Operating Models von Pilot-Teams bis auf Konzern-Ebene (>1.000 IT-Mitarbeitende / bis zu 300 Teams).
- Leadership & Produktorganisationen: Aufbau, Restrukturierung und Führung leistungsfähiger Produktorganisationen inklusive C-Level-Advisory, Portfoliosteuerung und Leadership-Coaching (L1/L2).

BERUFSERFAHRUNG

Mai 2016 - Heute | online-banker.de GmbH

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** bis 50 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 1 bis 10 |

Eigentümerstruktur: Familienunternehmen |

Branche: Beratung von Finanzdienstleistern bei digitaler und AI-getriebener Transformation, agiles Projektmanagement

Geschäftsführer

BERATUNG

Einsatzort: München, Deutschland

Umsatzverantwortung

bis 50 Mio. EUR

Kosten und Einkaufsbudgetverantw.

bis 1 Mio. EUR

Eigene Personalverantwortung

1 bis 10

Anzahl der Direct Reports

1

Kontext

Operatives Management

Kernkompetenzen

Methodenkompetenz, Change Management, Innovationsmanagement

Beschreibung

Seit 10 Jahren führe ich das Unternehmen, welches ich 2016 selbst gegründet habe.

Ziel und Funktion ist eine IT-Unternehmensberatung für Finanzdienstleister wie z. B. Banken, daher der eingängige Name online-banker.de GmbH. Mein Weg hat mich vor zwei Jahren weiter geführt. Ich habe auch ANÜ-Aufträge angenommen. Die GmbH besteht weiter.

Mai 2026 - Sep 2026 | Wavestone Germany AG

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** 500 Mio. bis 1 Mrd. EUR |

Anzahl der Mitarbeiter: 5000 bis 10000 | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |

Branche: Management- und Informationstechnologie-Beratung

Agile Lead & Transitionsarchitekt,

INTERIM

Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)

Partner

Umsatzverantwortung

bis 50 Mio. EUR

Kontext

Wachstum

Kernkompetenzen

Coaching, Change Management, Projektmanagement

Beschreibung

- Strategic Transition Leadership - End-to-end Design und Steuerung komplexer Transformationsprogramme in regulierten Branchen; Entwicklung skalierbarer Zielbilder, Operating Models und Governance-Strukturen
- Agile Enterprise Enablement - Führung und Coaching von Teams und Führungskräften; Etablierung moderner Delivery-Mechaniken, Portfolio-Steuerung und Organisationsdesign
- C-Level Advisory - Beratung von Vorständen und Bereichsleitern zu strategischen Entscheidungen, Roadmaps, Organisationsentwicklung und Transformationsfragen
- Business Development & Sales Impact - Aktive Rolle in Bids, Angebotsentwicklung und Pitch-Situationen; Aufbau eines belastbaren Netzwerks und Erweiterung des Beratungsportfolios
- Thought Leadership & Practice Building - Positionierung als Experte für Versicherungen und Banken; Entwicklung von Methoden, Standards und interner Vernetzung
- Principal/Partner Track Contribution

Aug 2024 - Apr 2026 | EnBW Energie Baden-Württemberg AG

Firmensitz: Karlsruhe, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen |
Branche: EnBW ist eines der großen Energieunternehmen in Deutschland

Agile Lead

INTERIM

Einsatzort: Karlsruhe, Deutschland

Berichtend an (Position)

Director IT Strategy & Governance

Kontext

Restrukturierung

Kernkompetenzen

IT / Organisationsmanagement, Strategie / Governance, Programmmanagement

Beschreibung

- Methodische Begleitung umfangreicher AI-Evaluierungsprojekte in der IT Governance
- Coaching von 10+ Leads der Ebenen L1 und L2 sowie multipler Teams zur nachhaltigen Umsetzung eines wertgetriebenen agilen Ansatzes
- Beitrag zur Energiewende durch innovative IT-Lösungen
- Steigerung Mitarbeiterzufriedenheit in Transformationseinheiten (Feedback + Retention)
- Entwicklung und Implementierung neuer IT-Strukturen für funktionale Einheiten
- Förderung interdisziplinärer Zusammenarbeit und kontinuierlicher Verbesserung
- Implementierung und Etablierung agiler Produkt Teams im Konzernumfeld

Jan 2023 - Dez 2024 | Württembergische

Firmensitz: Kornwestheim, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR |
Anzahl der Mitarbeiter: 2000 bis 5000 | **Eigentümerstruktur:** Börsennotiertes Unternehmen |
Branche: Versicherung

Product Owner Coach

BERATUNG

Einsatzort: Kornwestheim, Deutschland

Kontext

Sonstige

Kernkompetenzen

Projektmanagement, IT / Organisationsmanagement

Beschreibung

- Vertiefung agiler Grundlagen sowie Entwicklung eines klaren Rollenverständnisses mit Fokus auf Ergebnisverantwortung
- Durchführung von Feedback-Trainings zur Stärkung der Kommunikations- und Führungskompetenzen
- Etablierung von Dependency-Management-Praktiken zur Reduktion von Lieferabhängigkeiten
- Durchführung von Stakeholder-Mappings zur gezielten Steuerung von Erwartungen und Einflussfaktoren
- Priorisierung auf Epic-Ebene zur Maximierung des Business Value
- Unterstützung und Kalibrierung bei der Anwendung agiler Methoden
- Moderation und Optimierung von Scrum-Events (insb. Sprint Planning)
- Begleitung im Übergang von transaktionaler zu transformationaler Führung

Mai 2024 - Aug 2024 | Allianz Versicherung

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen | **Branche:** Der größte Versicherungskonzern der Welt

Kollaboration Conductor

BERATUNG

Einsatzort: Unterföhring, Deutschland

Berichtend an (Position)

CFO

Kontext

Sonstige

Kernkompetenzen

Finanzen, Change Management, Sonstige Kernkompetenzen

Beschreibung

- Moderation des bereichsübergreifenden Finanzplanungsprozesses unter Einbindung vielfältiger Stakeholder
- Einsatz agiler Methoden zur Optimierung von Abstimmungs- und Entscheidungsprozessen
- Individuelles Coaching eines Executives im Bereich Stakeholdermanagement
- Koordination mehrerer parallellaufender Planungs-Workstreams
- Etablierung von Konfliktmanagement- und Priorisierungsmaßnahmen zur Effizienzsteigerung in der Zusammenarbeit
- Implementierung einer strukturierten Meeting- und Governance-Struktur für einen definierten Planungszeitraum

Jan 2021 - Apr 2024 | Allianz Versicherung

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen | **Branche:** Der größte Versicherungskonzern der Welt

Agile Coach

BERATUNG

Einsatzort: Unterföhring, Deutschland

Kontext

Digitale Transformation

Kernkompetenzen

IT / Organisationsmanagement,
Projektmanagement, Operations

Beschreibung

- Rollout agiler Arbeitsweisen in einem Tribe für Unfall- und Sachversicherungen
- Steuerung und Begleitung des formellen Tribe-Gründungsprozesses
- Aufbau und Etablierung von 10–12 Teams inkl. Ausbildung von Agile Mastern und Product Ownern
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Tribes in enger Zusammenarbeit mit wechselnden Tribe Leads, Tribe Managern und Product Ownern
- Coaching von Management, Tribe Leads, Product Ownern sowie internen Agile Mastern
- Konzeption und Einführung eines Operating Models unter Einbindung von Vertrieb, Aktuariat, Betrieb und Schaden
- Unterstützung der Skalierung auf weitere Teams und Tribes innerhalb der Organisation
- Nachhaltige Verankerung agiler Werte, Prinzipien und Prozesse
- Förderung einer lernorientierten Kultur sowie von Experimentier- und Innovationsbereitschaft
- Moderation von Planungsformaten und Sicherstellung der Anwendung agiler Praktiken

Okt 2017 - Dez 2020 | Allianz

Firmensitz: München, Deutschland | **Jahresumsatz:** größer 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** größer 10000 |
Eigentümerstruktur: Börsennotiertes Unternehmen | **Branche:** Der größte Versicherungskonzern der Welt

Agile Master

BERATUNG

Einsatzort: München, Deutschland

Berichtend an (Position)

Leiter Agile Training Center

Kontext

Startup / Existenzgründung / Aufbau

Kernkompetenzen

Strategisches Qualitätsmanagement /
Business Excellence,
Innovationsmanagement, Kanban, Kaizen

Beschreibung

- Aufbau, Staffing und Training agiler Softwareentwicklungsteams im Agile Training Center (ATC)
- Tätigkeit als Agile Master für ein Entwicklungsteam mit Verantwortung für die Umsetzung einer Online-Antragsstrecke für drei Unfallversicherungsprodukte
- Etablierung von Nutzertests, Planung & Kooperation mit Vertriebseinheiten zur Durchführung
- Unterstützung beim Aufbau weiterer Entwicklungsteams
- Ausbildung und Befähigung interner Agile Master
- Moderation von Communities of Practice zur Förderung von Wissensaustausch/good practices
- Konzeption und Durchführung eines teamübergreifenden Daily Stand-ups im ATC
- Umfassendes Stakeholder-Management (Produktgeber, Management, Digital Factory, externe Stakeholder, Besuchergruppen und Hospitanten)
- Coaching von Management, Product Ownern, Tribe Leads und internen Agile Mastern

Aug 2016 - Aug 2018 | Bankrechenzentrum

Firmensitz: Nürnberg, Deutschland | **Jahresumsatz:** 200 bis 500 Mio. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 200 bis 500 |
Eigentümerstruktur: Sonstige | **Branche:** Rechenzentrum der Sparda-Banken

Chief Product Owner & Scrum Master

BERATUNG

Einsatzort: Nürnberg, Deutschland

Berichtend an (Position)

Bankenvorstände

Kontext

Digitale Transformation

Kernkompetenzen

E-Commerce, IT-Outsourcing,
Projektmanagement

Beschreibung

- Anwendung agiler Methoden, Leitung und Coaching von Entwicklungsteams
- Stakeholdermanagement inkl. Koordination von Information und Feedback aus dem eigenen Institut, den Schwesterbanken sowie Verbänden und Kooperationspartnern
- Erkennen und Optimieren von Team- und Kommunikationsdynamiken
- Ergebnisverantwortung für IT-Großprojekt, Testing und Abnahme
- Steigerung der Produktivität und Akzeptanz bei den Stakeholdern

Mai 2001 - Mai 2016 | Sparda-Bank

Firmensitz: Nürnberg, Deutschland | **Jahresumsatz:** 2 bis 5 Mrd. EUR | **Anzahl der Mitarbeiter:** 200 bis 500 |
Eigentümerstruktur: Sonstige | **Branche:** Genossenschaftsbank

Leiter Medialer Vertrieb

FESTANSTELLUNG

Einsatzort: Nürnberg, Deutschland

Berichtend an (Position)

Vorstandsvorsitzender

Umsatzverantwortung

bis 50 Mio. EUR

Kosten und Einkaufsbudgetverantw.

bis 1 Mio. EUR

Eigene Personalverantwortung

50 bis 200

Anzahl der Direct Reports

5

Kontext

Operatives Management

Kernkompetenzen

Banken, Vertriebscontrolling, Operatives
HR

Beschreibung

- Innovationsmanagement und Projektleitung im IT-Umfeld
- Leitung des Onlinebanking- sowie Kontaktcenter- und Kreditkartengeschäfts
- Stakeholdermanagement in einer traditionellen Genossenschaftsbank
- Koordination externer Dienstleister für IT und Telefonie (CallCenter)
- Aufbau und Optimierung digitaler Vertriebs- und Servicekanäle
- Einführung neuer Technologien und Prozesse
- Bundesweite Gremienarbeit in der genossenschaftlichen Finanzgruppe

AUS- / WEITERBILDUNG

Aug 2023 — Aug 2026

KI Kompetenzen

Sonstiger Abschluss | online bei den jeweiligen Anbietern | Deutschland

Anthropic: Building with Claude AI, Introduction to MCP, Agent Skills and Claude Code

Lovable Vibecoding

Aug 1999 — Aug 2026

Führungskräftetrainings, Moderation, Zeit- und Konfliktmanagement

Sonstiger Abschluss | Verschiedene | Deutschland

Über die letzten 25 Jahre habe ich mich stets weitergebildet.

Aug 2024 — Aug 2024

Prince2 Agile Foundation

Sonstiger Abschluss | Agile Masters Degree | Deutschland

Zum besseren Verständnis der Schnittstellen zwischen Agil und Wasserfall.

Aug 2014 — Aug 2024

Diverse Trainings und Zertifikate für Agiles Projektmanagement

Sonstiger Abschluss | Unterschiedliche | Deutschland

- Advanced Certified Scrum Master & Product Owner
- Professional Scrum Master I & II, Product Owner I & II

Aug 2023 — Aug 2023

ITIL 4 Foundation

Sonstiger Abschluss | Agile Masters Degree | Deutschland

Verständnis für klassische Arbeitsmethoden in der IT

Mai 1999 — Jul 2014

Diplomierter Bankbetriebswirt

Diplom | ADG Schloss Montabaur | Deutschland

Ich habe insgesamt drei leicht unterschiedliche Betriebswirtschaftsstudiengänge absolviert. Allesamt berufsbegleitend.

SPRACHEN

Deutsch, Muttersprache

Englisch, Fließend

Französisch, Grundkenntnisse

IT-SKILLS

Agile Entwicklungsmethoden, Content Management Systeme, IT Outsourcing, Citrix Suite, Mac OS, VmWare Suite, Windows, Salesforce, Sonstige CRM-Systeme, DB2, Microsoft, Microsoft Access, MySQL / MariaDB

ANDERE AKTIVITÄTEN

- Mein ICT Toolstack:

Azure DevOps Experte

SQL Intermediate Level

Jira & Confluence Experte

Sprachautomatisierung mit CreaLog

Vibe Coding mit Lovable.dev L4: Platinum

Siemens/Unify HiPath-Lösungen für ContactCenter

Kollaboration-Tools wie Miro, Mentimeter, Mural, Plickers, Conceptboard

- Fachbuch-Autor & Thought Leadership:

Autor eines veröffentlichten Fachbuchs zu Agilem Projektmanagement: "Happy Projektmanagement mit Scrum" (2020, Neuauflage 2022). Rege Auseinandersetzung mit modernen Führungs- und Organisationsmodellen sowie AI-Enablement.

- Gesellschaftliches Engagement: Regelmäßige aktive Teilnahme an lokalen Umwelt- und Gemeinschaftsaktionen (u. a. halbjährlich Teilnehmer lokaler Müllsammelaktionen der Feuerwehr an den Straßen rund um den Wohnort).
- Familie & Ausgleich: Meine Frau und mein 12jähriger Sohn geben mir Stabilität und Ausgleich.